VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Febrero de 2018 - Nueva Serie - nº 39 Precio: 0,50 €

RAJOY NO DEJA RESQUICIO A PUIGDEMONT



En este número:

RAJOY NO DEJA RESQUICIO A PUIGDEMONT

El pulso que Rajoy – con apoyo del PSOE y Ciudadanos- y los nacionalistas catalanes tienen parece que está llegando a su fin. Parece que ya es una evidencia que tanto Junqueras en la cárcel como Puigedmont en Bélgica han abandonado la llamada “República catalana”. Impotentes ante la acción del Estado central, su “república” se ha convertido en un fiasco. Para muchos que se habían creído sus proclamas, los últimos acontecimientos prueban la traición a la república de estos políticos nacionalistas.

El ERC ha apostado por otro candidato posible para tener la presidencia de la Generalitat, ya que para Puigdemont todo indica que en ningún caso va a serlo, pues el Estado central va a impedirlo con su “Constitución”. Para la CUP, la izquierda del “procés”, hay que mantener la desobediencia al Estado poniendo en marcha la República independiente. Tampoco sabemos cómo esto es posible, pues es la fuerza de las armas lo que impone un régimen sobre otro. Creer que el Estado capitalista va a ser derrocado, o en este caso debilitado, por la fuerza de los votos es de una ingenuidad impropia de un revolucionario.

Y lo que evidencia todo el “procés” es que los nacionalistas catalanistas han jugado sus cartas politiqueras dentro de su propio orden social, intentando debilitar al Estado y a Rajoy. Desgraciadamente esto ha conseguido la polarización nacionalista de la sociedad catalana, tapando los problemas de la explotación capitalista, el reforzamiento del nacionalismo españolista, igual o más de dañino que el catalanista en todo el país y de Rajoy, que ha tapado su corrupción y sus medidas antiobreras.

Y en todo esto, ¿qué gana la clase trabajadora? Nada. El conflicto de Carrefour en Cataluña y en Madrid, o el de Opel en Zaragoza lo muestran. Independientemente donde esté ubicada la clase obrera es necesario que sus problemas salgan a la luz y sean prioritarios. Ningún nacionalismo, sea catalanista o españolista va a defender a la clase obrera y sólo la solidaridad obrera y su lucha unida podrá resolver los problemas sociales incluso los “nacionales” como existen en Cataluña.

Como dice la chirigota de los Ángeles de la guardia, hasta podemos entender que haya catalanes que quieran independizarse, pues los gobiernos capitalistas del Estado central no han hecho más que machacar a la población trabajadora del Estado. Y contra eso, incluso para poder tener una república democrática, solo hay una alternativa: la lucha obrera, unida independiente de donde esté, su nacionalidad o condición.



CONTRA EL PARO, DESPIDOS, EREs, Y LA EXPLOTACIÓN OBRERA: ¡LUCHA OBRERA!

Como cada año al final de trimestre la Encuesta de Población Activa saca los datos sobre el empleo en nuestro país. Como siempre el gobierno de Rajoy utiliza los datos cuando le conviene para hacer su propaganda. Una vez más la ministra “rociera” Fátima Báñez utilizó los datos de la encuesta para darse autobombo. Dice que para el 2020 van a conseguir 20 millones de empleados.

La realidad es que los datos de la encuesta son interpretables y depende del color de las gafas con que los mires. Si son azules peperos o naranjitos todo irá mejor, si son rositas, tipo Susana, “entreveraos” y en Andalucía fetén. Los nuestros son rojos y vemos la situación de nuestra clase y en absoluto son triunfalistas sino todo lo contrario.

En efecto, el gobierno de Rajoy, como el anterior de Zapatero, impulsaron medidas laborales en beneficio de la patronal y de la burguesía. Esto condujo, entre otras medidas, a las reformas laborales que han creado un panorama desolador en la clase trabajadora. Los despidos colectivos se hacen sin coste y libremente, son los ERE, como el que actualmente sufren los compañeros de ELIMCO en Aerópolis, los despidos individuales lo mismo.

¿Qué pretendían con estas medidas contra las condiciones laborales del pueblo trabajador? Nada más y nada menos que bajar los salarios para subir los beneficios empresariales y de la burguesía. Los informes que acaban de salir de Intermón Oxfan lo acreditan: El 1% más rico obtuvo el 40% de la riqueza generada entre 2016 y 2017. Los salarios más bajos se redujeron un 15% entre 2008 y 2016. Un empleado medio tiene que trabajar 29 años para cobrar lo mismo que un directivo en un año.

La EPA nos dice que el empleo que se ha creado ha sido en el sector servicios –hostelería y turismo-, la temporalidad está estancada a la mitad de los trabajadores. El problema real para los trabajadores y trabajadoras no es solamente crear empleo sino cómo se crea y en qué condiciones y qué sector los crea. Y como vemos en la EPA el empleo se crea en el sector privado y no en el público – Ley Montoro-, en los servicios – empleo precario y no seguro-, y bajando para todos los salarios.

Es necesario ser consciente de que la única manera de salvar la economía para tener mejores condiciones de vida es atacar los beneficios de los capitalistas, parar los recortes, expropiar los bancos y las empresas fundamentales, para devolverlas a los trabajadores y la sociedad. ¿Y cómo se hace esto? Con la unidad y la lucha obrera.

LAS PENSIONES EN EL PUNTO DE MIRA

El paro, los bajos salarios, las bajas cotizaciones, el aumento de la edad de jubilación... todo ello arrastra a los trabajadores hacia una pendiente de precariedad cuesta abajo. Las sucesivas reformas laborales, implantadas por PP o PSOE para reactivar el empleo dan como resultado los contratos precarios y los salarios de miseria, que se muestra en el día a día, en los problemas que padecen familias enteras, en el aumento de la pobreza. Y es que los pocos que trabajan quieren que se consideren privilegiados, y también aquellos que pueden llegar a jubilarse con una pensión digna que le permita vivir dignamente después de trabajar.

De nuevo el gobierno tiene problemas para pagar las pensiones y al desastre de la gestión de las cuentas de la Seguridad Social se une la cerrazón en seguir la senda de la reforma laboral, que empeora las condiciones de millones de trabajadores. Estas decisiones han sido propuestas por la patronal y son ejecutadas al dedillo por estos gobiernos, beneficiando a los empresarios. Estamos ante políticas laborales que beneficia a la empresa, llevadas a cabo por un gobierno corrupto y enemigo de la clase trabajadora.

Pues ahora, a las manifestaciones que se están preparando en toda España, llevadas adelante por las protestas de los pensionistas, el PSOE con Sánchez a la cabeza, quiere impulsarlas, y dice "Salgamos a la calle cada vez que podamos". También dijo que confía en sacar adelante propuestas en defensa de las pensiones, que el PP está vetando y que en el futuro habrá pensiones públicas y pensiones dignas.



Estas expresiones suenan a hueco, ya puestos podía haber dicho también que garantizaría pensiones mínimas de 2.000 euros a todo el mundo. Como buen político sabe que puede hacer un guiño a los pensionistas para intentar ganárselos. ¡Pero esto mismo hizo el PP ya antes!

Pero sabemos que cuando tuvo la oportunidad de hacer algo, en plena crisis y con un clima laboral nefasto debido al paro, decidieron que el PP debía gobernar. Aunque no fueran ni peor ni mejor que otros, la derecha aprovechó para atacar con todo su arsenal a las clases trabajadoras, hundiéndola aún más y enarbolando la represión como medida de control de las protestas. Ahora que está todo el daño hecho ¿Qué cree que puede hacer el PSOE para frenar tanto ataque? Juegan al ratón y al gato mientras seguimos padeciendo las consecuencias de sus decisiones. A la clase trabajadora no la representan.

Pensar que los políticos van a sacar adelante alguna mejora para los pensionistas es una ilusión. Llevan años jugando a intercambiarse papeles, culpándose unos a otros de su mala gestión. Y el principal problema sigue y seguirá siendo los empleos, salarios y pensiones, que no quieren arreglar porque tendrían que tocar los privilegios de los ricos. Sin trabajadores fijos, sin salarios decentes, sin cotizantes, no reuniremos los recursos necesarios para pagar no solo las pensiones de ahora sino las futuras. La responsabilidad de los políticos es para con los que ostentan el verdadero poder, no está con los trabajadores y las clases humildes, y busca ventajas políticas de todo esto y no hay que pensar que su suma a la lucha de los pensionistas y jubilados nos aportará algo; sin duda no nos saldrá gratis.

El único cambio posible es que trabajadores, jubilados, jóvenes, mujeres y hombres se alcen como una sola voz y salgan a la calle contra el sistema corrupto y opresor que manejan a su antojo unos cuantos. Ni PP ni PSOE van a cambiar las reglas del juego que ya vienen dictadas por las grandes empresas y la banca. Esos cambios sólo sucederán si la clase trabajadora lucha unida por sus propios intereses.

CARREFOUR: ¡EN LUCHA!

Las trabajadoras de Carrefour en Madrid y Tarragona se están organizando para luchar por sus derechos laborales. La empresa ha decidido abrir domingos y festivos. Ahora además piensan hacerlo 24 horas en centros como el de Ciudad de los Ángeles. Pero lejos de crear empleo, Carrefour reparte a los trabajadores de la ciudad en los distintos establecimientos, haciendo que estos carguen con turnos largos y con desplazamientos. Esto les impide conciliar la vida laboral con la personal.

Aunque muchas trabajadores están dispuestas a plantar batalla, parece ser que otras no se unen a las movilizaciones por la vigilancia y coacción de la patronal, que aunque parezca mentira es el pan nuestro de cada día.

Los empresarios lo saben, son internacionalistas: poco les importa atacar a los trabajadores en Tarragona, Madrid o París. Lo que demuestra, una vez más, que los trabajadores debemos también luchar juntos por lo que nos une: los intereses laborales, y no caer en tontas disputas nacionales que benefician, más o menos directamente, a los de siempre.

CONTRA LA LEY DEL PATRÓN, LOS TRABAJADORES EN LUCHA

El abuso laboral no conoce límites. Las empresas buscan mil formas de aprovechar la mano de obra al menor costo posible. Las recientes denuncias de UGT a Deliveroo, Uber, Glovo, por su utilización de la figura de 'falso autónomo' ha puesto a la orden del día estas prácticas que por desgracia son muy comunes. Han sido los casos de Uber o Cabify a raíz de sus fórmulas para gestionar el transporte público, que han puesto en evidencia los métodos de contratación empleados.



Los trabajadores de Deliveroo en Valencia han ganado el pulso que mantenían con su empresa. Ahora la justicia ha dado la razón a estos, la sentencia reconoce que "la relación que unía a estas personas con la mercantil de referencia encubría una auténtica relación laboral". Además la Inspección exige a la empresa el reintegro de 160.000 euros en las cotizaciones a la Seguridad Social de al menos 50 de los empleados.

Los trabajadores de Deliveroo denunciaron el año pasado ante Inspección de Trabajo a su empresa por su condición de 'falsos autónomos', además el pasado julio convocaron una huelga como medida de presión. Estos trabajadores están hartos de tener que pedalear por un salario mísero, salario que es fijado por la empresa y sin posibilidad de ser negociado, sin alta en la Seguridad Social. Además no contempla que tengan derecho al salario mínimo, a bajas, y a otras prestaciones básicas incluidas en la regulación laboral española. En fin, de trabajar prácticamente gratis y sin ningún tipo de cobertura. Esta situación denigrante se produce también en las empresas Glovoo, Just Eat y otras, cuyos trabajadores deberían seguir el ejemplo y denunciar. Ya en Madrid, Barcelona, Galicia y Sevilla también hay denuncias presentadas contra este modelo de precariedad laboral.

Luego tenemos la hipocresía de nuestros políticos, que cargan con todo tipo de responsabilidades y reglamentaciones a los trabajadores, a la par que de puertas para adentro de las empresas hacen a su antojo. Así el Gobierno es totalmente permisivo con estas prácticas sobre las que no hay ningún control. Además Inspección de Trabajo cuenta con escasos medios y personal para llevar a cabo una amplia labor de control e inspección, sobre todo en las grandes empresas, donde las normas y derechos laborales o sindicales son ignoradas o incluso sancionadas por el empresario, campando a sus anchas, como el amo en pleno siglo XXI. La prueba está aquí mismo, han sido los propios trabajadores de Deliveroo los que han pedido que se realice una "oportuna inspección de trabajo" que pueda levantar "las correspondientes actas de infracción, liquidación o sanción". Vemos lo poco que importan los trabajadores para los gobiernos, sean del partido que sean. Una muestra más de la inacción de los de siempre, que hablan de leyes y normas para dejar las manos libres al empresario, la única verdad es que el trabajador se encuentra desprotegido por esas mismas leyes que privilegian los de siempre.

La reacción de la empresa Deliveroo no ha tardado en producirse, amagando con pérdidas de 54.000 empleos si les reconocen los derechos a los repartidores; es el momento del chantaje, el colmo de la desfachatez. Además de poder explotar impunemente al trabajador, esas mismas empresas que tienen todas las garantías y respaldos para hacer y deshacer a su antojo, se apresuran a lanzar toda clase de pronósticos negativos cuando se les pone en el punto de mira por sus malas prácticas. Aducen que las contrataciones caerán, llevando al paro a muchos trabajadores; la economía al bajar las ventas, arrastrará a otras empresas y se resentirá, etc... Y en estas burdas excusas se contradicen a sí mismo muchas veces, creen que son los salvadores y su labor imprescindible; o la explotación laboral o el paro, llegan a decir

Sin embargo las empresas que practican este tipo de relación laboral, les gusta llamarle 'economía colaborativa', queriendo dar un aire de modernidad a una forma de trabajo desechada y antisocial.

Contra estos ataques, contra estas muestras de poder del empresario y para exigir empleos y salarios dignos, la lucha de los trabajadores de Deliveroo es el camino, estas acciones hay que extenderlas, recuperar las luchas en los centros de trabajo y empresa por empresa. Contra la ley del patrón está la unión y lucha organizada de los trabajadores, que cuando aparece muestra que se pueden cambiar las cosas.



LA MULTINACIONAL PSA ATACA DE NUEVO: CONFLICTO EN OPEL

En estos últimos días estamos asistiendo a un nuevo incumplimiento de la multinacional PSA, que compró Opel, ya que en su momento cuando se compró la empresa a General Motors se comprometió a respetar los acuerdos firmados con los sindicatos. Pero PSA tiene una gran experiencia en saltarse la ley a la torera., esta vez en Figueruelas (Aragón).

A raíz de la negociación del convenio colectivo, PSA quiere tirar por tierra las condiciones laborales existentes: suspensión de los contratos de relevo, reducciones de salarios... Ante la negativa de los trabajadores de ver mermadas aún más sus condiciones laborales la empresa amenaza con largarse y que la panta pierda su producción. Y esto, después de recibir unos 25 millones de euros de ayudas y subvenciones públicas, además de tener los terrenos cedidos de forma gratuita por 75 años. Parece ser que 8000 familias tienen su futuro en el aire, y esto sin contar las 25.000 familias aragonesas que dependen –en un grado u otro- de la automoción. PSA argumenta que hay otras plantas como Vigo y Madrid, que ya vienen trabajando con "otras" condiciones laborales. PSA es una multinacional que también ha recibido una lluvia de millones del estado francés y que tiene beneficios récords que no paran de aumentar.

Alguien, con sentido común, pudiera pensar que "nuestros" políticos están indignados ante tanto incumplimiento por parte de la empresa. Pero nada más lejos de la realidad, al menos para algunos. Como Feijoo, presidente de la Xunta de Galicia, del PP, que poniendo de ejemplo el modelo de Vigo, ha recomendado a los trabajadores lo de siempre: que hagan un esfuerzo y se adapten.



¡MAS EMPLEO PÚBLICO!

A bombo y platillo anuncian los medios que gracias a la eliminación de la tasa de reposición cero, en Sevilla se ha podido crear empleo público tras cinco años en constante caída. Las cifras no obstante son escasas, sólo ha aumentado en 3.521 trabajadores. De este total, los ayuntamientos y diputaciones han creado 3.104 plazas, donde además están ya incluidos los contratos temporales, de pocos meses, efectuados por los planes que están destinados, según dicen, a combatir el paro.

Vemos que no hay una mejora sustancial, el paro sigue anclado en Sevilla, que cuenta con dos de los barrios más pobres de España. Muchos hogares habrán sentido el respiro que da un contrato, sin embargo, calificar los empleos temporales como un éxito es de una gran hipocresía.

La tasa de reposición cero, impuesta junto con la nefasta ley de Sostenibilidad Presupuestaria ha impedido que los servicios públicos llegasen a todo el mundo; solo han incentivado la privatización, dejando sin atender muchas áreas esenciales como todo el mundo ha podido constatar en estos últimos tiempos pero en cambio sí que sirve para beneficio exclusivo de la banca. Colegios, limpieza, parques y jardines... todos se han visto afectados y hemos visto como se deterioraban por la oportuna inacción política. Más bien todo lo contrario se ha visto en el caso de ayudas o promociones a la empresa privada, que siempre se ha visto beneficiada por la carga de trabajo que conlleva en los Aytos, la misma falta de personal. Más claro el agua.



Con los manidos planes de empleo que se han llevado a cabo, no se ha pasado de la foto, con cara de buena voluntad; no se soluciona nada a una familia si después de tres o seis meses trabajando tiene que volver a depender del paro o las ayudas. Mientras el dinero que podría financiar más empleos se destina a engordar cuentas en los bancos.

Otra cuestión es si esos contratos han servido al fin que se esperaba dado lo mal gestionado que han estado, que no han dejado rastro en ninguna parte de su eficacia, de nuevo por la falta de voluntad y la escasa planificación política. Además, junto con el uso partidista de la bolsa de trabajo se ha marginado a los trabajadores, intentando enfrentarles entre sí, creando conflictos entre ellos, que ha servido al Ayto. para ocultar sus verdaderas intenciones, usar a los trabajadores para su propio rédito creando una falsa sensación de creación de empleo.

Los trabajadores somos conscientes que el trabajo es algo que no puede negociarse, es una necesidad más, como respirar o comer y que cualquiera tiene el derecho y el deber de trabajar, proponer lo contrario es un ataque más a la clase trabajadora, ya venga de la empresa privada o de la pública. ¡Hay que pararlo y exigir más empleos públicos!

Noticias obreras: extractos de nuestros boletines de empresa.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

¿SALIMOS DE LA CRISIS?

Desde la "oficialidad" se habla que hemos salido ya de la crisis, que "estamos en los mismos parámetros que antes de la misma..." eso es para unos pocos, los de siempre que SI han aumentado sus beneficios (un 200%), pero para la inmensa mayoría estamos mucho peor.

Hace unos días apareció en prensa que en el barrio de Torreblanca había un ¡brote de sarna!, enfermedad contagiosa, no grave, pero que nos recuerda épocas pasadas donde el hacinamiento, la falta de higiene, en definitiva, la miseria, traía ésta y otras enfermedades. No es que sean unos guarros que no se lavan, son simples víctimas del paro, la precariedad, la pobreza a la que la mayoría se va yendo abocada para que una minoría siga diciendo que ya hemos salido de la crisis...

SE SIGUE CON LA DESRATIZACIÓN

¡Después de tener noticias de cierre de colegios y parques públicos, ahora le toca a otro parque, el Luis Manuel Olivencia del distrito Sur, que está cerrado realizando un tratamiento de desratización. Según el Ayto. "es en previsión de..." Como ya dijimos en otros boletines, eso, previsión, es lo que falta, junto con falta de plantilla para que esto no suceda.



¿Y LOS CONTRATOS DE LIMPIEZA?

A finales de junio de 2016 Ayto. y sindicatos acordaron formalizar 45 contratos temporales para dar cobertura a la limpieza de los edificios municipales durante los fines de semana del verano y la Navidad. Posteriormente, estos 45 contratos se quedaron en 9 sobre el papel, porque aún no se ha formalizado ninguno, por lo que, en estas navidades, dependencias de bomberos y policía local no han tenido servicio de limpieza los fines de semana. A este incumplimiento hay que añadir 40 contratos temporales más, comprometidos para cubrir bajas de larga duración, también en el servicio de limpieza de edificios municipales.

Noticias de Aerópolis

EXTERMINIO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN INGEMONT

Tres meses han pasado desde que ELIMCO AEROSPACE fue comprada por INGEMONT y los duros ajustes (para los currantes) no se han hecho esperar con la flamante dirección: 26 compañeros han sido despedidos y tras la impugnación del ERE, por el que los compañeros están en la calle, la dirección ha obligado al comité de empresa a desalojar el local sindical. Al parecer, el exterminio de los derechos de los trabajadores está incrustado en el ADN de los empresarios.

CANAL SUR TV Y SU VISIÓN "IDÍLICA" DE SOFITEC

Cada vez que en la televisión "publica" andaluza se destaca lo "maravilloso" que es el sector aeronáutico, siempre, que casualidad, salen imágenes de SOFITEC. Propaganda gratuita, por cierto, que pagamos entre todos, incluidos los mismos trabajadores que somos explotados en esta empresa. En SOFITEC no se permite la representación sindical (y somos más de 300 trabajadores), se trabaja en turnos de 12 horas diarias y las



amenazas y coacciones son el día a día de los compañeros. Pero, por "casualidad", insisto, siempre ponen imágenes de la "extraordinaria" e "idílica" SOFITEC para publicitar lo beneficioso que es el sector aeronáutico. Cuanto menos... sospechoso.

CONTINÚA LA "SANGRÍA" EN AERNNOVA: AMENAZAS DE DESPIDO PARA 41 COMPAÑEROS

El compromiso de la empresa de dialogar con los representantes de los trabajadores hizo que se desconvocaran las movilizaciones previstas, pero lejos de cambiar de actitud, la dirección continua con sus "métodos". Se sigue despidiendo a compañeros, se sigue sintiendo la presión y las amenazas, se nos impone el 4º turno que no es debido a la producción, sino a la nefasta organización de la dirección y mientras nos piden que sigamos creyendo en las buenas "palabritas" de los jefes se nos "aconseja" "amigablemente" que aceptemos las nuevas condiciones, aprobadas en reunión privada por los mandos, o 41 compañeros serán despedidos. Esta es la capacidad de dialogo de los empresarios.

Noticias de Telefónica (Sevilla)

JUICIO POR PÓLIZA DENTAL

Se acaba de celebrar el juicio por el que denuncian el cómo se ha pagado la póliza dental que tenemos. Está claro que es un seguro pagado por los trabajadores y que Telefónica "guardaba" el dinero. Que durante muchos años no se pudo (o no se quiso) dar solución a los que necesitaron ese dinero

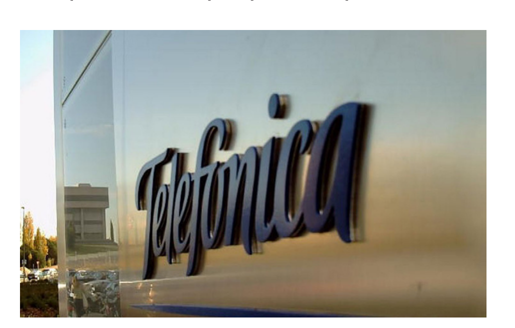
cuando sufrieron una incapacidad. Veremos cuál es la sentencia, pero mientras algunos reclaman que se devuelvan las coberturas cobradas, los demandantes insisten en que sea la empresa quien pague no piden que ese dinero lo paguen los trabajadores sino los que, a su juicio, han incurrido en delito. Mucho oscurantismo, incumplimientos e intereses creados hay en esta cuestión como para fiarse. Y todo a costa de nuestro esfuerzo.

FIRME AQUÍ

Se ha recibido un escrito en el Centro Técnico de Ibercom en el que exigen que se firme una cláusula de confidencialidad con el grupo Inditex. Es una reiteración de algo que ya tenemos incorporado en nuestro ADN telefónico, el secreto profesional y de las comunicaciones. Pero ¿nuestros datos privados van a contar con la misma protección por parte de quién las pide? De momento la empresa ha cedido a las pretensiones del cliente, que no siempre tiene razón. Esperamos por parte de Telefónica la defensa de sus trabajadores y de su profesionalidad y que haga valer el "capital humano" (como gustan en llamarnos) y del que tanto presumen.

MODIFICACIÓN DE TURNOS EN CGC

La empresa modifica el horario de estos compañeros a partir de febrero. Ante la consulta de los sindicatos, la empresa responde que no tiene obligación de informar, ni siquiera a nuestros representantes del Comité de Empresa. Queremos disponer de nuestro tiempo y que sea lo más favorable a nuestras necesidades. Conciliación familiar lo llaman. Pero para la empresa, nuestro tiempo es un "objeto" que adapta a sus propios caprichos. Ni negocia, ni informa. Esas son sus maneras.



Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)

REGULARIZACIÓN DE RETRIBUCIONES

El regalo de reyes que hemos recibido los trabajadores de TUSSAM este año, ha sido descontarnos de la nómina lo que ya se había acordado en la comisión mixta permanente con la dirección de la empresa.

Finalizado el año sin haber alcanzado un acuerdo para la revisión del Convenio Colectivo, la empresa se encuentra obligada a regularizar los pagos realizados a cuenta en el mes de marzo y adecuar la revisión salarial para el año 2017 en el 1%, límite máximo permitido por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el Sector Público.

La negativa de los trabajadores a firmar el preacuerdo, (al que habían llegado la mayoría de los sindicatos con la empresa), y la demostración de fuerza que ha exhibieron en las movilizaciones realizadas, han provocado que la dirección de la empresa enseñe su verdadero rostro.

¡NO ES OTRO QUE EL DE ENEMIGO DE CLASE!



FALTA DE PERSONAL

La falta de personal en la mayoría de los departamentos de TUSSAM es cada día más evidente.

El año 2017 ha terminado con conductores que han trabajado el máximo de horas extras (80), permitido por el estatuto de los trabajadores, incluso se ha llamado para trabajar sus descansos a compañeros que no lo tenían solicitado. Por otro lado, surge la paradoja de ver por la mañana en la toma de servicio un cúmulo de compañeros esperando a que les asignen un autobús que este óptimo para trabajar.

La falta de personal en talleres provoca que el mantenimiento y reparación de nuestra flota de autobuses vaya empeorando paulatinamente cada día.

Noticias de Correos

HORAS COMPLEMENTARIAS = MAYOR EXPLOTACIÓN

Correos está aplicando cada vez con más frecuencia la cláusula del convenio que les permite plantear horas complementarias al trabajador a tiempo parcial. Así lo que consiguen es evitar hacer contratos a tiempo completo y aumentar el nivel de explotación y precariedad, pasando por encima de las necesidades familiares o laborales de los trabajadores. Otra cláusula que habría que eliminar sin duda y sin excusa del nuevo Convenio.

BALANCE LABORAL 2017

En Sevilla se han realizado durante 2017 unos 6.393 contratos, de los cuales 1 de cada 3 eran a tiempo parcial. Pero en Atención al Cliente y Agente de la CTA llegan a ser casi 2 de cada 3 contratos. Es evidente que la precariedad, digan lo que digan desde Correos, el Gobierno, o algunas organizaciones de los propios trabajadores, NO se está reduciendo sino aumentando a gran velocidad.

ACCIDENTES EN 2017A

Con datos oficiales (pues de muchos accidentes no se da parte si no son graves) hemos pasado a tener en Sevilla un 28% más de accidentes en 2017 sobre 2016. Y es el reflejo de hasta qué punto ha aumentado la precariedad y la explotación. Y es que más de la mitad de los accidentes los han sufrido los eventuales. Habrá superiores que, seguro que lo achacan a las imprudencias de los trabajadores, sin siquiera preguntarse el por qué se producen.

TSIPRAS, HUJIER DE LA BANCA



El lunes 15 de enero el Parlamento griego aprobó une nueva serie de medidas impuestas por los acreedores, la Unión europea, el Banco central europeo y el FMI, como condición a una nueva ayuda a Grecia, o así lo llaman.

Son decenas de medidas que legalizan los ataques en contra de los trabajadores: recortes en protección social, nuevas tasas, nuevos desahucios... Además viene una medida encaminada a limitar el derecho a huelga: para ser legal una huelga tendrá que ser votada por al menos un 50% de los afiliados a los sindicatos de la empresa.

Los sindicatos del sector público (ADEDY) y de la privada (GSEE) así como el sindicato PAME, ligado al Partido comunista griego, convocaron una huelga general el día de la votación que perturbó fuertemente todos los transportes públicos. Los maestros y el personal de salud se unieron al movimiento. Varios miles de personas se manifestaron en Atenas y Tesalónica.



Los acreedores denuncian la baja competitividad de las empresas y pretenden de que la culpa la tienen las huelgas. No es nada nuevo. Ya en el 2011 el directivo de las fábricas de cemento Héraklès tenía ese discurso y mandaba, directa y discretamente, sus sugerencias en cuanto a reforma laboral a los representantes del FMI. Poco a poco se dio una dislocación completa de las leyes laborales, la casi desaparición de los convenios colectivos, y la patronal, griega o extranjera, tuvo cada vez más posibilidades para imponer su voluntad.

El ataque en contra del derecho a huelga es un paso más; a ver si resulta efectivo. En todo caso, deja claro de que esa supuesta ayuda a Grecia no es solo un robo a costa de la población, sino que también existe una voluntad de negar los derechos de los trabajadores y los más pobres.

El empobrecimiento de la población es impresionante: según los sindicatos, un millón de trabajadores del sector privado reciben sus nóminas con entre tres y doce meses de retraso. La patronal, y no solo los pequeños empresarios, pisotean lo que queda de los derechos laborales: un banco tuvo que pagar una multa de 1,6 millones de euros por pagar a 200 empleados a media jornada cuando trabajaban a tiempo completo, algo muy común. Oficialmente, un 30% de los asalariados trabajan a tiempo parcial por 380 euros mensuales. Los sueldos de los trabajadores del sector público han bajado un 30% en los últimos años.

Todo aquello no impide al gobierno de Tsipras vender la subida del PIB y de las exportaciones, que seguro que a algunos capitalistas les viene muy bien, y la disminución del paro, que en realidad no refleja sino la precariedad creciente y la emigración de más de medio millón de griegos, la mayoría jóvenes.

Tsipras habla de salida a la crisis con el fin del programa de “ayuda”



a Grecia para agosto de 2018. Pero esa llamada “ayuda” es muy útil a los banqueros griegos y europeos por lo que no la van a dejar antes de haber robado todo lo que puedan o más.



CEUTA Y MELILLA: LA TRAGEDIA DE LAS “MUJERES MULAS”



El lunes 15 de enero, dos mujeres de las que se llaman allí “mujeres mulas” – que llevan a hombros enormes paquetes de mercancías– murieron en un atropello en el puesto fronterizo de Ceuta. Tres mujeres más han muerto en las mismas condiciones en Ceuta y Melilla el último mes de abril.

Estas mujeres están empleadas por los comerciantes de Ceuta y Melilla para transportar cada día a Marruecos las mercancías procedentes de España, ya que está tolerada la exportación sin tasas desde Ceuta y Melilla a Marruecos... siempre que se efectúe a pie, así se puede considerar estas cargas como pertenencias personales. Este tráfico supondría un 30% de la actividad económica de Ceuta y Melilla, enriquece a los comerciantes y contribuye a asegurar las ganancias en estas dos ciudades.

Las “mujeres mulas”, en cambio, sufren condiciones espantosas. Estas mujeres muy vulnerables, que en su mayoría no han sido escolarizadas nunca y son analfabetas, no tienen otra elección que la de seguir con ese trabajo infernal para sobrevivir y sacar adelante a su familia.

Del lado marroquí, hacen cola durante la noche frente al puesto fronterizo para cruzarlo lo antes posible y poder hacer uno o varios viajes antes de que cierre sobre las 14 horas. Llegando al territorio español, cogen un paquete que puede pesar hasta 80 kilos, incluso a veces van arrastrando otro paquete sobre ruedas, y vuelven luego al puesto fronterizo para otra cola interminable y cruzar de nuevo la frontera. Además sufren los golpes de los policías españoles que vigilan las colas y el arbitrio de los aduaneros que a veces no les dejan pasar.

Las mujeres reciben su sueldo a la vuelta, y se deduce el precio de las mercancías robadas o rotas durante el trayecto. Pueden transportar así 300 kilos al día por un salario de alrededor de 30 euros. Teniendo en cuenta que el puesto fronterizo no abre todos los días, su salario mensual no siempre llega a los 300 euros. Con el paro que aumenta la competencia es cada vez más aguda entre ellas y también con los hombres que hacen el mismo trabajo. Todo esto hace que sus



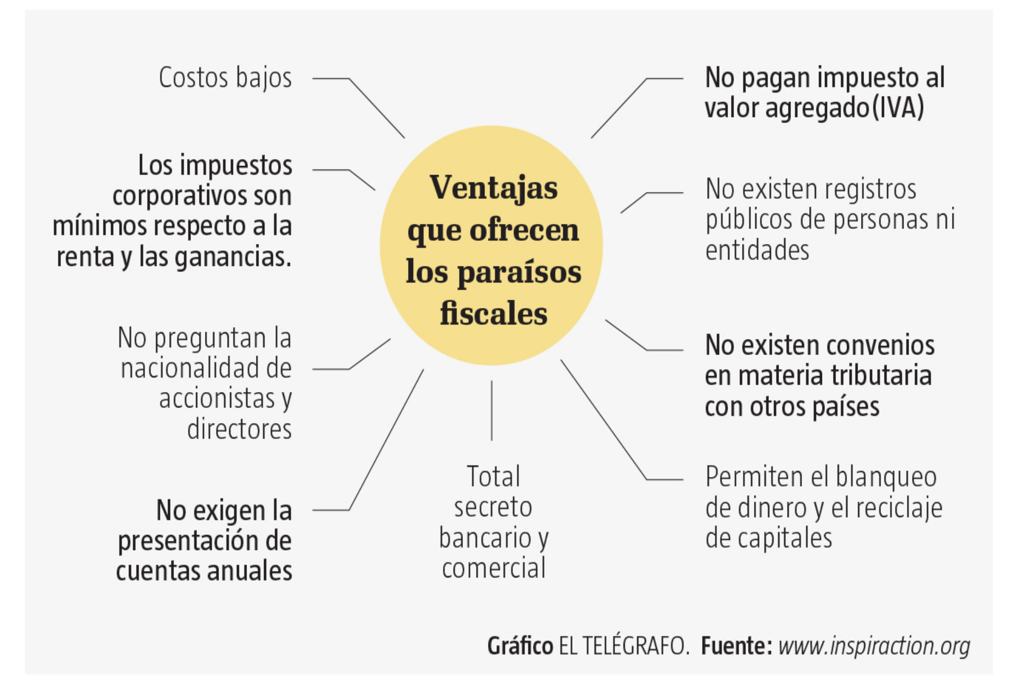
ingresos sean cada vez más aleatorios y los atropellos más frecuentes.

Las autoridades españolas han tomado medidas, eso sí, para evitarlo: límites de seguridad, prohibido llevar paquetes muy prominentes, se debe tener una mano libre para sostenerse en caso de caída... Medidas irrisorias y a veces contraproducentes que no cambian nada la situación de estas mujeres, pero las autoridades españolas y marroquíes dejan funcionar este tráfico que tantos beneficios genera para los de siempre.



LOS PARAÍSOS FISCALES CUESTAN VIDAS

A partir de una filtración masiva de documentos, se ha podido revelar la trama urdida para burlar obligaciones fiscales por parte de grandes fortunas y, sobre todo, multinacionales. Esta investigación, que se llevó a cabo por 382 periodistas de cien medios de comunicación, desvela el modus operandi de los más poderosos para evadir impuestos. Desde el presidente Santos (reciente Nobel de la paz) hasta la Reina de Inglaterra, 127 líderes mundiales y multitud de grandes empresas figuran en los "Papeles del Paraíso" junto a estrellas del deporte, la música....





Pero centrarse en las influyentes personalidades, desveladas, sería quedarse en la punta del iceberg, ya que, por encima de la Reina Isabel II, Hamilton o Shakira, los "Papeles del Paraíso" desvelan los movimientos de grandes empresas que evitan, de forma industrial, pagar impuestos. Esto hace que la contribución de los grandes empresarios al total de la recaudación sea cada vez menor. Por lo que la financiación del Estado recae, cada vez más, en los trabajadores. La evasión fiscal cuesta a cada contribuyente, en España, una media de 2.000 euros al año (166 euros mensuales).

Estas prácticas volatilizan el sentido de la justicia alimentando la corrupción y debilitando gravemente la financiación de servicios públicos. Unas prácticas que tienen efectos devastadores para la lucha global contra la pobreza. Por cada euro, de ayuda, que reciben los países ricos, los pobres devuelven 24 € en forma de pago de la deuda, beneficios por inversiones y, muy especialmente, por la fuga de capitales a través de prácticas de evasión fiscal. Según Oxfam Intermon, la evasión fiscal ocasiona pérdidas en los servicios públicos y la lucha contra la pobreza, en los países más vulnerables, de no menos de 100.000 millones de dólares anuales.

Con el dinero que pierden, los países en desarrollo, con esta ingeniería fiscal, se podría dar asistencia para salvar 6 millones de vidas al año y escolarizar a 124 millones de niños. La desigualdad global tiene un claro aliado en la figura de los paraísos fiscales; son el agujero negro de las oportunidades de desarrollo de millones de personas en el mundo. Y el sistema fiscal, como parte de la estructura del Estado, no está sirviendo para reducir la desigualdad, al contrario, contribuye a perpetuar un sistema económico que solo sirve para unos pocos, mientras a muchos les cuesta la vida.



AHED TAMIMI SIGUE EN PRISIÓN



Sin sorpresa: el tribunal militar israelí que juzgó, el 15 de enero, a la joven militante palestina de 16 años Ahed Tamimi, ha decidido prolongar su detención.

Ha sido detenida en diciembre por darle una bofetada a un soldado israelí que entró sin permiso en su casa. El video de lo ocurrido, grabado por su madre y difundido por redes sociales, hizo de esa joven un símbolo de la resistencia palestina frente a la ocupación israelí en Cisjordania.

Simbólica, la historia de Ahed Tamimi lo es. Vive en un pueblo de Cisjordania, Nabi Saleh, a 50 km de Ramallah donde, cada semana desde el año 2009, se convocan manifestaciones en contra de la presencia de una colonia israelí instalada en tierras palestinas.



El compromiso de Ahed Tamimi no es, por lo tanto, un caso aislado: hace años que gran parte de los 600 habitantes de ese pueblo se manifiestan y se enfrentan al ejército israelí. Toda su familia participa de este combate: su padre estuvo varias veces en la cárcel y en diciembre su madre y su prima de 20 años también fueron detenidas con ella.

Ni ella ni sus familiares esperan clemencia por parte de las autoridades israelíes: el número de detenidos palestinos en sus cárceles superaba los 6500 a finales de 2017, entre los cuales 350 niños. La represión es la única respuesta del gobierno israelí a aquellos que, sea cual sea su edad, contestan su política de colonización del territorio ocupado de Cisjordania.



EN EEUU, LOS INMIGRANTES SALVADOREÑOS AMENAZADOS

Atacando a los inmigrantes, el 8 de enero Trump puso fin al estatuto excepcional del que se beneficiaban 200.000 salvadoreños en EEUU.

En enero y febrero de 2001 dos terremotos dejaron más de mil víctimas mortales y varias centenas de miles de casas destruidas en El Salvador. Muchos salvadoreños emigraron entonces clandestinamente a EEUU. Más tarde los gobiernos de Bush y luego Obama hicieron un gesto humanitario mínimo, abanderando las amenazas de expulsión para ellos. Es lo que Trump acaba de deshacer.

“Esperábamos que trabajando duro, pagando nuestros impuestos, podríamos quedarnos”, declaró una salvadoreña que trabaja de noche de limpiadora en un edificio de Los Ángeles. Madre de dos niños nacidos en EEUU, de la noche a la mañana



puede ser expulsada, igual que muchos.

El gobierno salvadoreño se preocupa por los 4,6 miles de millones de dólares que los que trabajan en EEUU enviaron en el año 2016 a sus familias. Supone un 17% del PIB de ese pequeño país pobre. Además no hay recursos en El Salvador para acoger a aquellos que van a ser expulsados del país más rico del planeta.

Después de haber intentado el año pasado quitarle su estatuto legal a los jóvenes inmigrantes llegados de niños a EEUU, medida rechazada por el Congreso, Trump también puso fin a la protección que tenían más de 45.000 haitianos llegados después del terremoto de 2010, así como la de los nicaragüenses. Los hondureños quizás sean los próximos en la lista.

¡Atacando a los inmigrantes, Trump quiere hacer creer que estos trabajadores pobres se aprovechan de EEUU, y al mismo tiempo plantea una reforma fiscal a favor de los multimillonarios!



¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.